

37. データ集

本データ集は、NISSHA サステナビリティレポートに掲載しているデータを集約したものです（一部、追加情報を含みます）。2018年度から2022年度の5年間のデータを、テーマごとにまとめています。また、巻末に方針・原則・ガイドライン等の掲載先一覧を記載しています。

※バウンダリには、NISSHA株式会社を「NISSHA」、NISSHA株式会社を含むグループ会社全体を「NISSHAグループ」と記載しています。また、「NISSHAグループ」のうち国内の会社は「国内NISSHAグループ」、会社ごとの情報はその会社名を以下の通り記載しているほか、国内外の生産拠点をまとめたものはその旨を記載しています。

- NII：ナイテック工業株式会社
- NPT：ナイテック・プレジジョン・アンド・テクノロジーズ株式会社

環境

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|-----------------------|---------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| 5. 事業活動による環境影響 | | | | | | | | |
| 生産拠点投入総量 | t | NISSHA グループ | 118,586 | 101,398 | 114,036 | 127,430 | 123,982 | |
| 国内生産拠点投入総量 | t | 国内生産拠点 | 27,853 | 19,612 | 20,482 | 22,981 | 19,114 | |
| PET/ アクリル フィルム | 産業資材 | t | 国内生産拠点 | 1,311 | 1,123 | 978 | 1,165 | 1,057 |
| 溶剤 | 産業資材 | t | 国内生産拠点 | 1,099 | 841 | 686 | 843 | 748 |
| インキ・その他 | 産業資材 | t | 国内生産拠点 | 1,001 | 858 | 778 | 845 | 811 |
| 製品工程材料 | デバイス | t | 国内生産拠点 | 15,522 | 10,702 | 12,103 | 13,729 | 11,244 |
| その他 | デバイス | t | 国内生産拠点 | 2,064 | 1,621 | 1,849 | 1,589 | 900 |
| 製品原料 | メディカル ^{*1} | t | 国内生産拠点 | n/a | n/a | n/a | 55 | 73 |
| 用紙 | その他 ^{*2} | t | 国内生産拠点 | 6,534 | 4,348 | 3,958 | 4,424 | 3,764 |
| インキ・その他 | その他 ^{*2} | t | 国内生産拠点 | 139 | 83 | 75 | 84 | 72 |

*1. 2021年度より国内メディカルテクノロジー事業のデータを追加しました。

*2. 「その他」は、NISSHA サステナビリティレポート 2021 まで「情報コミュニケーション」として掲載していたものです。

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|---|------------------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 海外生産拠点投入総量 | t | 海外生産拠点 | 90,732 | 81,786 | 93,553 | 104,449 | 104,868 | |
| 樹脂 | t | 海外生産拠点 | 5,394 | 1,636 | 1,290 | 4,506 | 6,075 | |
| 金型および金型材料 | t | 海外生産拠点 | 90 | 85 | 90 | 120 | 113 | |
| タッチセンサー | t | 海外生産拠点 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 紙類 | t | 海外生産拠点 | 77,217 | 69,630 | 78,391 | 88,131 | 88,318 | |
| ボール紙 | t | 海外生産拠点 | 179 | 1,391 | 1,752 | 1,073 | 123 | |
| アルミニウム | t | 海外生産拠点 | 213 | 140 | 2,594 | 2,218 | 1,991 | |
| 化学物質 | t | 海外生産拠点 | 6,391 | 5,204 | 6,560 | 6,105 | 6,551 | |
| その他 | t | 海外生産拠点 | 367 | 1,571 | 1,031 | 568 | 1,438 | |
| エネルギー | 電力 | MWh | 国内外生産拠点 | 285,404 | 274,593 | 257,464 | 264,973 | 250,732 |
| | ガス | 千 m ³ | 国内外生産拠点 | 10,410 | 11,585 | 9,085 | 10,558 | 10,485 |
| 水 | 上水 | 千 m ³ | 国内外生産拠点 | 1,252 | 1,291 | 1,287 | 1,249 | 993 |
| | 井戸水 | 千 m ³ | 国内外生産拠点 | 10 | 103 | 40 | 46 | 49 |
| | 工業用水 | 千 m ³ | 国内外生産拠点 | 2,158 | 1,943 | 1,725 | 1,670 | 1,549 |
| 国内生産拠点廃棄物排出量 | t | 国内生産拠点 | 21,994 | 16,437 | 18,538 | 17,465 | 13,606 | |
| 再生資源（有価物） | t | 国内生産拠点 | 8,735 | 5,877 | 6,406 | 5,743 | 4,203 | |
| 再生資源（産業廃棄物） | t | 国内生産拠点 | 13,230 | 10,537 | 12,105 | 11,697 | 9,380 | |
| 単純焼却・埋立廃棄物 | t | 国内生産拠点 | 29 | 23 | 27 | 25 | 22 | |
| 海外生産拠点廃棄物排出量 | t | 海外生産拠点 | 231 | 9,156 | 11,397 | 13,121 | 13,601 | |
| 再生資源（有価物） | t | 海外生産拠点 | n/a | 7,272 | 8,433 | 9,838 | 10,904 | |
| 再生資源（産業廃棄物） | t | 海外生産拠点 | n/a | 666 | 1,369 | 1,335 | 877 | |
| リサイクル不可廃棄物 | t | 海外生産拠点 | n/a | 1,218 | 1,595 | 1,948 | 1,819 | |
| ※海外生産拠点における廃棄物排出量のデータ把握の対象を、2019年度より拡大しました。 | | | | | | | | |
| VOC | t | 国内外生産拠点 | 1,069 | 808 | 700 | 826 | 752 | |
| 排水 | 千 m ³ | 国内外生産拠点 | 3,334 | 3,305 | 3,033 | 2,594 | 2,342 | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|---|---------------------------|-------------------|---------|----------|---------|---------|---------|---------|
| 7. CO ₂ 排出状況と排出削減の取り組み | | | | | | | | |
| スコープ1 CO ₂ 排出量 | t-CO ₂ | 国内外生産拠点 | 23,567 | 26,603 | 20,853 | 24,196 | 28,435 | |
| スコープ2 CO ₂ 排出量 | t-CO ₂ | 国内外生産拠点 | 161,003 | 152,399 | 103,351 | 101,048 | 86,255 | |
| CO ₂ 排出量 | 合計 | 国内外生産拠点 | 184,570 | 147,266* | 124,204 | 125,244 | 114,691 | |
| | 国内生産拠点 | 国内生産拠点 | 131,653 | 106,788* | 85,570 | 83,652 | 64,806 | |
| | 海外生産拠点 | 海外生産拠点 | 52,917 | 40,478* | 38,634 | 41,592 | 49,885 | |
| CO ₂ 排出量売上高原単位 | t-CO ₂ /百万円 | 国内外生産拠点 | 0.89 | 0.85* | 0.69 | 0.66 | 0.59 | |
| ※2019年度までのCO ₂ 排出係数は固定値を使用、2020年度以降のCO ₂ 排出係数は、国内をマーケット基準、海外ではロケーション基準を用いて算出したデータを基にCO ₂ 排出量を算定しています。 * CO ₂ 排出係数は、国内をマーケット基準、海外ではロケーション基準を用いて算出したデータを基にCO ₂ 排出量を算定しています。 | | | | | | | | |
| スコープ3 CO ₂ 排出量 | 合計 | t-CO ₂ | - | 18,162 | 56,796 | 67,903 | 38,854 | 117,496 |
| | 購入した製品・サービス | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 50,616* |
| | 資本財 | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 17,126 |
| | スコープ1,2に含まれない燃料およびエネルギー活動 | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 15,684 |
| | 輸送、配送(上流・購買分) | t-CO ₂ | - | 10,969 | 48,682 | 45,646 | 18,603 | 11,096* |
| | 輸送、配送(上流・出荷分) | t-CO ₂ | - | 3,242 | 4,553 | 19,720 | 17,766 | 7,398* |
| | 事業からでる廃棄物 | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 4,462 |
| | 社員の出張 | t-CO ₂ | - | 1,528 | 1,214 | 293 | 281 | 579* |
| | 社員の通勤 | t-CO ₂ | - | 2,423 | 2,347 | 2,244 | 2,204 | 2,261* |
| | 販売した製品の使用 | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 7,739* |
| 販売した製品の廃棄 | t-CO ₂ | - | n/a | n/a | n/a | n/a | 535 | |
| * 一部第三者検証を受けています。 | | | | | | | | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|----------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|
| エネルギー消費量 | 合計 | 千GJ | 国内外生産拠点 | 3,328 | 3,266 | 2,966 | 3,124 | 2,662 |
| | 国内生産拠点 | 千GJ | 国内生産拠点 | 2,372 | 2,208 | 1,999 | 2,040 | 1,607 |
| | 海外生産拠点 | 千GJ | 海外生産拠点 | 956 | 1,058 | 967 | 1,084 | 1,055 |
| エネルギー消費量原単位 | 千GJ/百万円 | 国内外生産拠点 | 0.0160 | 0.0189 | 0.0165 | 0.0165 | 0.0137 | |
| 電力消費量 | 合計 | MWh | 国内外生産拠点 | 290,095 | 274,593 | 257,464 | 264,973 | 250,732 |
| | 国内生産拠点 | MWh | 国内生産拠点 | 213,581 | 197,029 | 183,200 | 182,488 | 158,335 |
| | 海外生産拠点 | MWh | 海外生産拠点 | 76,514 | 77,563 | 74,264 | 82,485 | 92,397 |
| ガス消費量 | 合計 | 千m ³ | 国内外生産拠点 | 10,410 | 11,585 | 9,085 | 10,558 | 10,485 |
| | 国内生産拠点 | 千m ³ | 国内生産拠点 | 5,769 | 5,359 | 4,166 | 4,865 | 4,782 |
| | 海外生産拠点 | 千m ³ | 海外生産拠点 | 4,641 | 6,226 | 4,919 | 5,694 | 5,703 |
| ガソリン・軽油・重油消費量 | 合計 | kl | 国内外生産拠点 | 154 | 246 | 205 | 220 | 207 |
| | 国内生産拠点 | kl | 国内生産拠点 | 98 | 97 | 72 | 70 | 60 |
| | 海外生産拠点 | kl | 海外生産拠点 | 56 | 150 | 133 | 151 | 147 |
| 9. 廃棄物の管理 | | | | | | | | |
| 再生・再資源化率 | % | 国内 NISSHAグループ | 99.9 | 99.9 | 99.9 | 99.9 | 99.8 | |
| 10. 化学物質と環境リスクの管理 | | | | | | | | |
| ナイトック・プレジジョン・アンド・テクノロジーズ株式会社 姫路工場 水質測定 | | | | | | | | |
| 排水量 | m ³ | NPT 姫路工場 | 4,934 | 4,655 | 4,156 | 4,150 | 3,854 | |
| pH | - | NPT 姫路工場 | 6.9 / 7.6 | 6.9 / 7.6 | 6.8 / 7.5 | 6.9 / 7.5 | 6.8 / 7.4 | |
| BOD | mg/l | NPT 姫路工場 | 2.9 | 2.8 | 4.0 | 3.7 | 2.6 | |
| COD | mg/l | NPT 姫路工場 | 4.6 | 7.3 | 5.2 | 4.4 | 4.8 | |
| SS | mg/l | NPT 姫路工場 | 3.7 | 1.6 | 1.9 | 2.6 | 1.1 | |
| ノルマルヘキサン | mg/l | NPT 姫路工場 | 0.6 | <0.5 | <0.5 | <0.5 | <0.5 | |
| フェノール類 | mg/l | NPT 姫路工場 | < 0.005 | <0.005 | <0.005 | <0.005 | <0.005 | |
| 銅 | mg/l | NPT 姫路工場 | 0.14 | 0.04 | 0.05 | 0.02 | 0.01 | |
| 亜鉛 | mg/l | NPT 姫路工場 | < 0.01 | <0.01 | <0.01 | <0.01 | <0.01 | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|-----------|----------|----------|--------|--------|--------|------------------|--------|
| 溶解性鉄 | mg/l | NPT 姫路工場 | < 0.01 | 0.02 | 0.03 | 0.03 | 0.03 | |
| 溶解性マンガン | mg/l | NPT 姫路工場 | 0.05 | 0.04 | 0.04 | 0.04 | 0.02 | |
| クロム | mg/l | NPT 姫路工場 | < 0.02 | <0.02 | <0.02 | <0.02 | <0.02 | |
| 窒素 | mg/l | NPT 姫路工場 | 4.8 | 8.0 | 4.2 | 4.5 | 4.3 | |
| リン | mg/l | NPT 姫路工場 | 0.05 | 0.19 | 0.02 | 0.03 | 0.02 | |
| ナイツック・プレジジョン・アンド・テクノロジーズ株式会社 加賀工場 水質測定 | | | | | | | | |
| pH | 放流水 (平均) | - | NPT 加賀工場 | 7.4 | 7.5 | 7.5 | 7.4 | 7.6 |
| | 放流水 (最大) | - | NPT 加賀工場 | 7.7 | 7.5 | 7.7 | 7.7 | 7.7 |
| BOD | 放流水 (平均) | mg/l | NPT 加賀工場 | 32.6 | 21.9 | 23.4 | 23.3 | 17.4 |
| | 放流水 (最大) | mg/l | NPT 加賀工場 | 56.0 | 34.0 | 40.0 | 35.0 | 24.0 |
| COD | 放流水 (平均) | mg/l | NPT 加賀工場 | 55.3 | 34.0 | 33.5 | 37.7 | 25.8 |
| | 放流水 (最大) | mg/l | NPT 加賀工場 | 93.0 | 47.0 | 47.0 | 44.0 | 36.0 |
| SS | 放流水 (平均) | mg/l | NPT 加賀工場 | 28.2 | 9.1 | 6.3 | 6.0 | 7.7 |
| | 放流水 (最大) | mg/l | NPT 加賀工場 | 63.0 | 18.0 | 23.0 | 10.0 | 21.0 |
| ノルマルヘキサン | 放流水 (平均) | mg/l | NPT 加賀工場 | 0.5 | 0.6 | 0.6 | 0.5 | 0.5 |
| | 放流水 (最大) | mg/l | NPT 加賀工場 | 0.5 | 0.8 | 0.9 | 0.5 | 0.5 |
| ナイツック工業株式会社 甲賀工場 PRTR 法届出対象物質 | | | | | | | | |
| 53 エチルベンゼン | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 1,444 | 1,211 | 710 | 2,273 | 1,211 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 587 | 463 | 286 | 928 | 494 |
| 80 キシレン | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 9,904 | 9,937 | 15,745 | 10,524 | 12,022 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 4,026 | 4,075 | 6,431 | 4,298 | 4,910 |
| 88 六価クロム化合物 | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 0 | 0 | 0 | 850 [*] | 0 |
| 296 1,2,4-トリメチルベンゼン | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 299 | 265 | 25 | 59 | 1 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 107 | 95 | 10 | 24 | 0.3 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|-----------|----------------|----------|---------|---------|-----------------|-----------------|---------|
| 300 トルエン | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 83,927 | 100,846 | 61,535 | 106,873 | 57,728 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 36,831 | 5,520 | 25,134 | 43,652 | 23,579 |
| 392 ノルマルヘキサン | 大気への排出量 | kg | NII 甲賀工場 | 8,371 | 4,518 | 601 | 258 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NII 甲賀工場 | 2,375 | 2,741 | 245 | 105 | 0 |
| * 2021年度の六価クロム化合物の移動量の増加は、工場設備の更新に伴い不要となった材料を廃棄したことによるものです。 | | | | | | | | |
| ナイツック・プレジジョン・アンド・テクノロジーズ株式会社 姫路工場 PRTR 法届出対象物質 | | | | | | | | |
| 71 塩化第二鉄 | 大気への排出量 | kg | NPT 姫路工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 姫路工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 272 銅水溶性塩 (錯塩を除く) | 大気への排出量 | kg | NPT 姫路工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 姫路工場 | 2,023.1 | 1,352.8 | 1,820.2 | 2,677.4 | 2,491.4 |
| 453 モリブデン及びその化合物 | 大気への排出量 | kg | NPT 姫路工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 姫路工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ナイツック・プレジジョン・アンド・テクノロジーズ株式会社 加賀工場 PRTR 法届出対象物質 | | | | | | | | |
| 71 塩化第二鉄 | 大気への排出量 | kg | NPT 加賀工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 加賀工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 272 銅水溶性塩 (錯塩を除く) | 大気への排出量 | kg | NPT 加賀工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 加賀工場 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 627 ジエチレングリコールモノブチルエーテル | 大気への排出量 | kg | NPT 加賀工場 | n/a | n/a | n/a | n/a | 0 |
| | 産廃業者への移動量 | kg | NPT 加賀工場 | n/a | n/a | n/a | n/a | 0 |
| 12. 国内 NISSHA グループの環境目標と活動実績 | | | | | | | | |
| 環境事故件数 | 件 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 1 ^{*1} | 1 ^{*2} | |
| *1. 2021年度は、ナイツック工業株式会社甲賀工場で薬液の漏えい事故が1件ありましたが、重大な環境影響には至りませんでした。 | | | | | | | | |
| *2. 2022年度は、NISSHA エフアイエス株式会社に納入業者のトラックからの燃料の漏えい事故が1件ありましたが、重大な環境影響には至りませんでした。 | | | | | | | | |

人権

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|----------------------|----------------|----------------|--------|-----------------|------------------|-----------------|-------|
| 13. 人権 | | | | | | | | |
| ハラスメント相談窓口対応件数 | 件 | NISSHA グループ | 8 | 9 | 8 ^{*1} | 12 ^{*1} | - ^{*2} | |
| <p>*1. 2020年1月からハラスメント相談窓口（社外）とホットライン相談窓口を共通化したことに伴い、2020年度および2021年度のハラスメント相談窓口対応件数は、社内窓口における対応件数のみ掲載しています。</p> <p>*2. 2022年7月からハラスメント相談窓口（社内）とホットライン相談窓口を共通化したことに伴い、ホットライン相談窓口通報件数に集約して掲載しています。</p> | | | | | | | | |
| 労働組合員数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1,386 | 1,308 | 1,133 | 1,106 | 1,051 |
| | NISSHA 労働組合 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 765 | 739 | 649 | - | - |
| | ナイテック工業労働組合 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 436 | 433 | 354 | - | - |
| | 日本写真印刷コミュニケーションズ労働組合 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 185 | 136 | 130 | - | - |
| <p>※2021年1月、NISSHA 株式会社、ナイテック工業株式会社、日本写真印刷コミュニケーションズ株式会社の3社の社員を中心として、国内 NISSHA グループ単一の労働組合として NISSHA クルアライアンスが組織されました。</p> | | | | | | | | |
| ストライキ・ロックアウト報告件数 | 件 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

人材

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|------------------|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| 14. 人事制度 | | | | | | | | |
| 賃金の支払実績の男女間のギャップ | | | | | | | | |
| 全労働者 | 男性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 100 |
| | 女性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 76.3 |
| うち正規雇用労働者 | 男性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 100 |
| | 女性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 77.7 |
| うち非正規雇用労働者 | 男性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 100 |
| | 女性 | - | NISSHA | n/a | n/a | n/a | n/a | 56.2 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|----|-------------|-------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| <p>※2022年度より集計方法を変更したため、2022年度のみ掲載しています。</p> <p>※男性の年間賃金を100とした場合の女性の年間賃金を表しています。</p> <p>※賃金には賞与、超過勤務手当、通勤手当、家族手当などを含みます。</p> <p>※正規雇用労働者の処遇は男女同一、差は男女の平均勤続年数の違いによる等級構成の違いなどによるものです。</p> <p>※非正規雇用労働者には定年後の再雇用契約社員や個別の労働契約による社員など、さまざまな処遇の社員が含まれます。男女間の差の主な理由は非正規雇用ながら管理職の役割を担う男性の割合が多いためです。</p> | | | | | | | | |
| 15. ダイバーシティの尊重 | | | | | | | | |
| 現地採用の最高経営責任者数 | 人 | NISSHA グループ | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | |
| エリア別正規社員数（日本） | 合計 | 人 | - | 2,362 | 2,300 | 1,988 | 1,990 | 1,915 |
| | 男性 | 人 | - | 1,930 | 1,853 | 1,587 | 1,574 | 1,500 |
| | 女性 | 人 | - | 432 | 447 | 401 | 416 | 415 |
| エリア別正規社員数（アジア） | 合計 | 人 | - | 812 | 720 | 674 | 661 | 633 |
| | 男性 | 人 | - | 402 | 336 | 310 | 312 | 319 |
| | 女性 | 人 | - | 410 | 384 | 364 | 349 | 314 |
| エリア別正規社員数（ヨーロッパ） | 合計 | 人 | - | 551 | 523 | 680 | 698 | 693 |
| | 男性 | 人 | - | 351 | 346 | 478 | 505 | 488 |
| | 女性 | 人 | - | 200 | 177 | 202 | 193 | 205 |
| エリア別正規社員数（北米） | 合計 | 人 | - | 1,160 | 1,577 | 1,509 | 1,539 | 1,151 |
| | 男性 | 人 | - | 712 | 918 | 841 | 873 | 690 |
| | 女性 | 人 | - | 448 | 659 | 668 | 666 | 461 |
| エリア別正規社員数（中南米） | 合計 | 人 | - | 959 | 598 | 539 | 521 | 933 |
| | 男性 | 人 | - | 437 | 239 | 216 | 206 | 365 |
| | 女性 | 人 | - | 522 | 359 | 323 | 315 | 568 |
| 雇用形態別社員数（正規社員） | 合計 | 人 | NISSHA グループ | 5,844 | 5,718 | 5,390 | 5,409 | 5,325 |
| | 男性 | 人 | NISSHA グループ | 3,832 | 3,692 | 3,432 | 3,470 | 3,362 |
| | 女性 | 人 | NISSHA グループ | 2,012 | 2,026 | 1,958 | 1,939 | 1,963 |
| 雇用形態別社員数（非正規社員） | 合計 | 人 | NISSHA グループ | 2,325 | 1,741 | 2,012 | 1,443 | 1,438 |
| | 男性 | 人 | NISSHA グループ | 1,666 | 1,209 | 1,429 | 866 | 865 |
| | 女性 | 人 | NISSHA グループ | 659 | 532 | 583 | 577 | 573 |

| Environment | | Social | | | Governance | | GRIスタンダード対照表・ データ集 |
|-------------|-------|--------|----|-------------------|-----------------|-------|-----------------------|
| 環境 | 第三者検証 | 人権 | 人材 | 公正な事業慣行 / 地域社会 | 品質 / 効率性・生産性 | ガバナンス | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--------------------------|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| 人員構成(取締役) | 合計 | 人 | NISSHA | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 人員構成(執行役員) ※取締役兼務者を除く | 合計 | 人 | NISSHA | 12 | 12 | 11 | 12 | 12 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 12 | 12 | 11 | 12 | 12 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 人員構成(NISSHAフェロー) | 合計 | 人 | NISSHA | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 人員構成(管理職) | 合計 | 人 | NISSHA | 172 | 172 | 153 | 166 | 163 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 161 | 162 | 145 | 157 | 153 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 11 | 10 | 8 | 9 | 10 |
| 人員構成(社員数合計) | 合計 | 人 | NISSHA | 819 | 819 | 720 | 731 | 710 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 616 | 609 | 531 | 534 | 513 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 203 | 210 | 189 | 197 | 197 |
| 人員構成(平均年齢) | 平均 | 才 | NISSHA | 40.7 | 39.8 | 41.5 | 42.2 | 42.9 |
| | 男性 | 才 | NISSHA | 42.1 | 42.9 | 43.0 | 43.8 | 44.7 |
| | 女性 | 才 | NISSHA | 36.5 | 36.7 | 37.3 | 37.8 | 38.2 |
| 人員構成(平均勤続年数) | 平均 | 年 | NISSHA | 13.5 | 13.2 | 14.4 | 14.3 | 15.7 |
| | 男性 | 年 | NISSHA | 14.5 | 15.3 | 15.4 | 15.6 | 17.2 |
| | 女性 | 年 | NISSHA | 10.7 | 11.0 | 11.5 | 10.8 | 11.8 |
| 社員の年代別分布(18-19) | 合計 | 人 | NISSHA | 4 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 3 | 2 | 0 | 2 | 2 |
| 社員の年代別分布(20-29) | 合計 | 人 | NISSHA | 125 | 116 | 94 | 82 | 72 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 71 | 63 | 54 | 42 | 33 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 54 | 53 | 40 | 40 | 39 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|------------|--------|--------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 社員の年代別分布(30-39) | 合計 | 人 | NISSHA | 267 | 246 | 217 | 217 | 193 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 189 | 164 | 133 | 135 | 117 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 78 | 82 | 84 | 82 | 76 |
| 社員の年代別分布(40-49) | 合計 | 人 | NISSHA | 275 | 281 | 262 | 269 | 261 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 221 | 225 | 214 | 218 | 205 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 54 | 56 | 48 | 51 | 56 |
| 社員の年代別分布(50-59) | 合計 | 人 | NISSHA | 144 | 172 | 145 | 155 | 175 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 130 | 156 | 129 | 134 | 152 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 14 | 16 | 16 | 21 | 23 |
| 社員の年代別分布(60-) | 合計 | 人 | NISSHA | 4 | 2 | 2 | 6 | 7 |
| | 男性 | 人 | NISSHA | 4 | 1 | 1 | 5 | 6 |
| | 女性 | 人 | NISSHA | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 社員数 | 合計 | 人 | NISSHAグループ | 5,844 | 5,718 | 5,390 | 5,409 | 5,325 |
| | 男性 | 人 | NISSHAグループ | 3,832 | 3,692 | 3,432 | 3,470 | 3,362 |
| | 女性 | 人 | NISSHAグループ | 2,012 | 2,026 | 1,958 | 1,939 | 1,963 |
| 管理職の構成 | 男性 | 人 | 国内NISSHAグループ | n/a | n/a | 273 | 281 | 269 |
| | 女性 | 人 | 国内NISSHAグループ | n/a | n/a | 13 | 14 | 15 |
| | 合計 | 人 | 国内NISSHAグループ | n/a | n/a | 286 | 295 | 284 |
| | うち：キャリア採用者 | 人 | 国内NISSHAグループ | n/a | n/a | 86 | 94 | 91 |
| | うち：外国人 | 人 | 国内NISSHAグループ | n/a | n/a | 2 | 2 | 1 |
| ※有価証券報告書での開示にあわせて集計方法を見直したため、2020年度および2021年度の数値を修正しています。 | | | | | | | | |
| 障がい者雇用率 | % | NISSHA | 2.18 | 2.38 | 2.11 | 2.12 | 2.07 | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|------------------------------|----|----------------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16. 人材育成 | | | | | | | | |
| 年間の延べ研修時間 | 合計 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 26,850 | 22,265 | 26,337 | 42,426 | 30,613 |
| | 男性 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 19,573 | 17,768 | 19,092 | 28,928 | 23,252 |
| | 女性 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 7,277 | 4,497 | 7,245 | 13,498 | 7,361 |
| 社員 1 人あたりの研修時間 | 平均 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 11.4 | 9.7 | 13.1 | 18.2 | 14.4 |
| | 男性 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 10.2 | 9.6 | 11.8 | 16.4 | 14.2 |
| | 女性 | 時間 | 国内 NISSHA グループ | 16.8 | 10.0 | 17.9 | 24.0 | 15.3 |
| * 2019 年度以降、契約社員を含めて集計しています。 | | | | | | | | |
| 17. 社員エンゲージメント | | | | | | | | |
| 年次有給休暇平均取得日数 | 日 | 国内 NISSHA グループ | 11.0 | 12.2 | 11.4 | 11.5 | 12.9 | |
| 年次有給休暇平均取得率 | % | 国内 NISSHA グループ | 60.4 | 65.9 | 61.4 | 60.3 | 66.1 | |
| 育児休業制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 59 | 61 | 69 | 67 | 73 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 14 | 18 | 19 | 21 | 25 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 45 | 43 | 50 | 46 | 48 |
| 育児短時間勤務制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 89 | 97 | 95 | 89 | 95 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 8 | 7 | 2 | 2 | 3 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 81 | 90 | 93 | 87 | 92 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--------------------|----|-------|----------------|--------|--------|--------|--------|------|
| 子の看護休暇制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 145 | 157 | 120 | 108 | 115 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 67 | 79 | 56 | 49 | 50 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 78 | 78 | 64 | 59 | 65 |
| 育児休業終了後の復職率 | 平均 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 96.8 | 100 | 97.1 | 97.6 |
| | 男性 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | 女性 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 95.0 | 100 | 95.6 | 95.8 |
| 育児休業終了後の定着率 (1 年間) | 平均 | % | 国内 NISSHA グループ | 96.3 | 93.5 | 90.0 | 88.5 | 94.7 |
| | 男性 | % | 国内 NISSHA グループ | 83.3 | 100 | 92.0 | 83.3 | 87.5 |
| | 女性 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 90.0 | 88.6 | 91.3 | 100 |
| 介護休業制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 介護短時間勤務制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018 年度 | 2019 年度 | 2020 年度 | 2021 年度 | 2022 年度 | |
|--|-----------------|----------------|----------------|---------|---------|---------|---------|-----|
| 介護休暇制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 16 | 17 | 15 | 6 | 12 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 8 | 12 | 8 | 5 | 6 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 8 | 5 | 7 | 1 | 6 |
| 治療入院休暇制度利用者数 | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 2 | 3 | 4 | 6 | 9 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| 社内公募制度公募件数 | 件 | 国内 NISSHA グループ | 15 | 9 | 0 | 15 | 31 | |
| 社内公募制度合格者数 (異動者数) | 合計 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 3 | 5 | n/a | 7 | 2 |
| | 男性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 2 | 4 | n/a | 6 | 2 |
| | 女性 | 人 | 国内 NISSHA グループ | 1 | 1 | n/a | 1 | 0 |
| 表彰制度受賞者数 | 社長賞 (全社の部) | 人 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 0 | 0 |
| | 社長賞 (グループ会社の部) | 人 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 10 | 0 |
| | 事業部長賞 | 人 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 35* | 21 |
| | シナジー賞 | 人 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 32 | 79 |
| | ニューホープ賞 | 人 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 13 | 8 |
| | Nissha People 賞 | 人 | NISSHA グループ | 220 | 111 | 111 | n/a | n/a |
| ※2021 年度より表彰制度を見直し、Nissha People 賞は廃止し、その他の賞を新設しました。 * 事業部長賞に相当する役員特別賞の受賞者数を含んでいます。 | | | | | | | | |
| 社員持株会の加入率 | % | 国内 NISSHA グループ | 24.8 | 26.6 | 26.0 | 27.5 | 27.5 | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018 年度 | 2019 年度 | 2020 年度 | 2021 年度 | 2022 年度 |
|-----------------|----|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 18. 安全衛生 | | | | | | | |
| 労働災害度数率 | - | 国内 NISSHA グループ | 0.84 | 0.49 | 0.98 | 1.48 | 0.35 |
| 労働災害強度率 | - | 国内 NISSHA グループ | 0.01 | 0.00 | 0.01 | 0.05 | 0.00 |
| 死亡災害 (業務上の死亡者数) | 人 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 労働災害発件数 | 件 | NISSHA グループ | 56 | 59 | 48 | 53 | 60 |
| 労働災害発件数 (日本) | 件 | - | 25 | 13 | 15 | 15 | 7 |
| うち休業 4 日以上 | 件 | - | 6 | 2 | 3 | 7 | 0 |
| 労働災害発件数 (北米) | 件 | - | 11 | 21 | 10 | 14 | 19 |
| 労働災害発件数 (中南米) | 件 | - | 5 | 11 | 2 | 2 | 2 |
| 労働災害発件数 (欧州) | 件 | - | 9 | 12 | 19 | 17 | 30 |
| 労働災害発件数 (アジア) | 件 | - | 3 | 2 | 2 | 5 | 2 |
| 19. 健康経営 | | | | | | | |
| 定期健康診断受診率 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 100 | 98.8 | 99.7 | 100 |
| 定期健康診断後精密検査受診率 | % | 国内 NISSHA グループ | 42.6 | 37.8 | 34.7 | 51.7 | 60.3 |
| 特定健康診断受診率 | % | 国内 NISSHA グループ (40 才以上) | 100 | 100 | 99.8 | 99.7 | 100 |
| 肺がん検診受診率 | % | 国内 NISSHA グループ | 92.0 | 98.7 | 99.4 | 100 | 100 |
| 胃がん検診受診率 | % | 国内 NISSHA グループ | 83.3 | 99.3 | 92.4 | 94.0 | 93.0 |
| 大腸がん検診受診率 | % | 国内 NISSHA グループ | 87.9 | 95.6 | 96.8 | 96.8 | 96.2 |
| 子宮がん検診受診率 | % | 国内 NISSHA グループ (対象者は隔年) | 47.9 | 49.4 | 60.3 | 66.7 | 66.7 |
| 乳がん検診受診率 | % | 国内 NISSHA グループ (対象者は隔年) | 61.5 | 57.3 | 81.1 | 74.2 | 74.7 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|-------------|----|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ストレスチェック実施率 | % | 国内 NISSHA グループ | 100 | 100 | 100 | 100 | 99.9 |
| 特定保健指導実施率 | % | 国内 NISSHA グループ (年度対象者の最終継続者率) | 92.6 | 97.0 | 96.2 | 99.0 | 99.9 |
| 喫煙者率* | % | 国内 NISSHA グループ | 30.7 | 29.3 | 27.8 | 28.5 | 25.6 |
| 肥満者率* | % | 国内 NISSHA グループ | 24.2 | 24.1 | 23.7 | 29.7 | 24.8 |

* 2020年度まで加賀・東京を除きます。

公正な事業慣行 / 地域社会

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|----------------------------------|------------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 21. サプライヤーのみならずとのパートナーシップ | | | | | | | |
| 重要または新規のサプライヤーを対象としたCSR監査実施数 | 社 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 重要または新規のサプライヤーを対象としたCSR監査実施数(累計) | 社 | 国内 NISSHA グループ | 18 | 19 | 19 | 19 | 19 |
| CSR監査での指摘数(累計数) | 合計 | 国内 NISSHA グループ | 183 | 187 | 187 | 187 | 187 |
| | 労働人権 | 国内 NISSHA グループ | 84 | 88 | 88 | 88 | 88 |
| | 安全衛生 | 国内 NISSHA グループ | 53 | 53 | 53 | 53 | 53 |
| | 環境 | 国内 NISSHA グループ | 29 | 29 | 29 | 29 | 29 |
| | 倫理 | 国内 NISSHA グループ | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| | マネジメントシステム | 国内 NISSHA グループ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 22. 地域社会とともに | | | | | | | |
| 社会貢献費用 | 百万円 | 国内 NISSHA グループ | n/a | n/a | 99 | 111 | 153 |

品質 / 効率性・生産性

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|-------------------------------------|----|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 23. 品質の管理 | | | | | | | |
| 製品・サービスの欠陥による法規制に抵触するような重大な事故件数 | 件 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 製品・サービスの欠陥による法規制に抵触するような重大な事故による罰金額 | 円 | 国内 NISSHA グループ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

ガバナンス

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 25. コーポレートガバナンス | | | | | | | | |
| 取締役数 | 人 | NISSHA | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | |
| 独立社外取締役数 | 人 | NISSHA | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 女性取締役数 | 人 | NISSHA | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 外国人取締役数 | 人 | NISSHA | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 監査役数 | 人 | NISSHA | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 独立社外監査役数 | 人 | NISSHA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| 女性監査役数 | 人 | NISSHA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 執行役員数 | 人 | NISSHA | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | |
| 女性執行役員数 | 人 | NISSHA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 外国人執行役員数 | 人 | NISSHA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| ※取締役・監査役・執行役員の員数は、いずれも該当年度の定時株主総会開催日時点のものです。 | | | | | | | | |
| 報酬等の総額 | 取締役(社外取締役を除く) | 百万円 | NISSHA | 252 | 255 | 226 | 328 | 318 |
| | 監査役(社外監査役を除く) | 百万円 | NISSHA | 28 | 28 | 26 | 28 | 32 |
| | 社外役員 | 百万円 | NISSHA | 48 | 50 | 46 | 53 | 54 |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
|--|---------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 報酬等の種類別の 総額（基本報酬） | 取締役（社外取締役を除く） | 百万円 | NISSHA | 168 | 174 | 151 | 169 | 171 |
| | 監査役（社外監査役を除く） | 百万円 | NISSHA | 28 | 28 | 26 | 28 | 32 |
| | 社外役員 | 百万円 | NISSHA | 48 | 50 | 46 | 53 | 54 |
| 報酬等の種類別の 総額（賞与） | 取締役（社外取締役を除く） | 百万円 | NISSHA | 60 | 55 | 52 | 113 | 89 |
| | 監査役（社外監査役を除く） | 百万円 | NISSHA | - | - | - | - | - |
| | 社外役員 | 百万円 | NISSHA | - | - | - | - | - |
| 報酬等の種類別の 総額（株式報酬等） | 取締役（社外取締役を除く） | 百万円 | NISSHA | 23 | 25 | 22 | 45 | 57 |
| | 監査役（社外監査役を除く） | 百万円 | NISSHA | - | - | - | - | - |
| | 社外役員 | 百万円 | NISSHA | - | - | - | - | - |
| 報酬等集計の対象 となる役員の員数 | 取締役（社外取締役を除く） | 人 | NISSHA | 6 | 5 | 5 | 7 | 5 |
| | 監査役（社外監査役を除く） | 人 | NISSHA | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| | 社外役員 | 人 | NISSHA | 7 | 8 | 6 | 6 | 7 |
| 28. リスク管理・コンプライアンス | | | | | | | | |
| ホットライン相談窓口* 通報件数 | 件 | 国内 NISSHA グループ | 22 | 9 | 12 | 7 | 4 | |
| * ホットライン相談窓口は、組織的または個人による不正、違法あるいは反倫理的行為についての内部通報兼その他の相談窓口で、ハラスメント相談に限られません。 | | | | | | | | |
| 35. マネジメントシステム等の認証取得状況 | | | | | | | | |
| ISO9001 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 24 | 24 | 29 | 25 | 19 | |
| ISO13485 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 8 | 10 | 10 | 10 | 12 | |
| ISO22716 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| ISO/TS16949・IATF16949 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 6 | 8 | 9 | 10 | 8 | |
| ISO14001 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 12 | 13 | 17 | 17 | 18 | |
| ISO50001 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | |

| 項目 | 単位 | バウンダリ | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|------------------------------|----|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| OHSAS18001・ISO45001 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 |
| ISO27001 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 13 | 11 | 17 | 18 | 18 |
| FSC COC 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 7 | 4 | 5 | 10 | 10 |
| PEFC 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | n/a | n/a | n/a | 2 | 2 |
| EN15593 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| EC93/42/EEC 取得サイト | 拠点 | NISSHA グループ | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |

方針・原則・ガイドライン等の掲載先一覧

| タイトル | サステナビリティレポート 2023・Web サイト 掲載先 | 掲載ページ |
|------------------------------|---------------------------------|-------|
| 環境基本方針、環境基本原則 | 4. 環境基本方針と管理体制 | 4-1 |
| 労働・人権に関する基本方針 | 13. 人権 | 13-1 |
| 人事基本方針 | 14. 人事制度 | 14-1 |
| 労働安全衛生基本方針、労働安全衛生基本原則 | 18. 安全衛生 | 18-1 |
| 健康経営基本方針 | 19. 健康経営 | 19-1 |
| 購買基本原則 | 21. サプライヤーのみならずとのパートナーシップ | 21-1 |
| 社会貢献基本方針 | 22. 地域社会とともに | 22-1 |
| 品質基本方針、Nissha Quality Way | 23. 品質の管理 | 23-1 |
| コーポレートガバナンス基本方針 | Web サイト NISSHA について>コーポレートガバナンス | - |
| リスク管理基本方針 | 28. リスク管理・コンプライアンス | 28-1 |
| 企業倫理・コンプライアンス行動指針・原則 | 28. リスク管理・コンプライアンス | 28-2 |
| 情報セキュリティ基本方針、情報セキュリティ基本原則 | 29. 情報セキュリティ | 29-1 |
| 貿易管理基本方針、貿易管理基本原則 | 30. 貿易管理 | 30-1 |
| NISSHA グループ腐敗行為の禁止に関するガイドライン | 31. 腐敗防止 | 31-1 |
| 事業継続計画基本方針、事業継続計画基本原則 | 32. 事業継続 | 32-1 |
| 税務原則 | 33. 税務原則 | 33 |
| 責任ある鉱物調達に関する基本的な考え方 | 34. 責任ある鉱物調達 | 34-1 |